PLAN DE TRABAJO ANUAL TELEMEDELLÍN 2020.

Convenciones: PROGRAMADO (P) · REALIZADO (R) · APLAZADO (A) · CANCELADO (C)

Objetivos	ACTIVIDADES	META	Recurso Humanos, Fisicos, Financieros	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES EJECUCIÓN	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				COBERTURA MENSUAL			OBSERVACIONES
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Curso 50 horas SG-SST	100% del curso de las 50 horas del SG-SST	Humano	certificado de aprobación del curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST definido por el Ministerio del Trabajo, expedido a nombre del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y salud en el trabajo	P	P																																													2	2	100%	
						R	R																																																
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Plan de mejoramiento	Matriz plan de mejoramiento	Humano	Plan de mejoramiento.	Seguridad y salud en el trabajo	P																																												1	1	100%	
						R																																																
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Asignación responsabilidades SG-SST	Directivos Brigada de emergencia Coordinadores de evacuación Copasst Comité de convivencia laboral.	Humano	Asignar y documentar las responsabilidades específicas en el Sistema de Gestión SST a todos los niveles de la organización, para el desarrollo y mejora continua de dicho Sistema. (Radicado en archivo)	Seguridad y salud en el trabajo	P	P	P	P																																										4	0	0%	
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Acompañamiento SG-SST ARL SURA	4 horas mensuales	Humano	Apoyo, asesoria y acompañamiento por parte de ARL SURA en el sistema de gestion de seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo-asesor ARL SURA			P																																											1	0	0%	
								C																																													
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Informe gerencial	12 informes gerenciales.	Humanos	Rendicion de cuentas a la alta dirección con el informe gerencial mensual	Seguridad y salud en el trabajo				P				P				P			P				P				P				P			P				P			P				P			P				P	12	0	0%	
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Recursos del SG-SST	Uso del 100% de los recursos designados por la alta direccion.	Humanos-Fisicos-Financieros	Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en SST	Gestión Humana	P																																										1	1	100%	
						R																																																
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Programa de Capacitación anual	Cronograma del plan de formación 2019	Humanos-Financieros	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación anual en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.	Seguridad y salud en el trabajo	P																																												1	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Actualización matriz de peligros y riesgos	Analizar el 100% de los peligros presentes en la entidad de acuerdo a la actividad económica de la empresa.	Humanos.	Actualizar la matriz de identificación de peligros y verificar que el mismo esté dirigido a los peligros ya identificados y esté acorde con la evaluación y control de los riesgos y/o necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Seguridad y salud en el trabajo	P	P			P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				13	2	15%	
						R	R																																														
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Inducción SST	Cobertura a todos los empleados que ingresen a la entidad independientemente de la modalidad de contratación.	Humanos	Actividades de inducción y reinducción, las cuales deben estar incluidas en el programa de capacitación, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación	Seguridad y salud en el trabajo	P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				12	1	8%	
						R																																																
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Objetivos SG-SST	Definir los objetivos del SG-SST de acuerdo a las necesidades de la empresa.	Humanos	Revisar si los objetivos se encuentran definidos, cumplen con las condiciones mencionadas en el criterio y si existen evidencias del proceso de difusión	Seguridad y salud en el trabajo			P	P																																										2	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Actualización Matriz Legal	Alcance de todas las normas aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Humanos	Normas actualizadas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la empresa.	Seguridad y salud en el trabajo	P	P	P	P																																									4	4	100%	
						R	R	R	R																																													
Cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo y de la organización.	Descripción sociodemográfica.	100% de la población trabajadora de Telemedellín	Humanos.	Consolidación de la información socio demográfica acorde con lo requerido en el criterio y el diagnóstico de condiciones de salud.	Seguridad y salud en el trabajo					P	P	P	P	P	P																																			7	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Promoción de la salud.	Participacion del 50% de la población trabajadora.	Humano-Financiero	Jornada de la salud.	Seguridad y salud en el trabajo													P																								P												2	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Evaluaciones medicas ocupacionales.	100% Personal de planta.	Humano-Finanaciero	Realizar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.	Seguridad y salud en el trabajo									P	P	P	P																																			4	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Apoyo seguridad y salud en el trabajo Jiro	Apoyo mensual de la empresa temporal Jiro	Humano	Apoyo y gestión en el plan de trabajo anual por parte de la empresa Temporal Jiro	Seguridad y salud en el trabajo-Jiro			P	P																																									2	1	50%	
								R																																														
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Seguimiento casos medicos	100% personal con restricciones medicas.	Humano	Solicitar documento de recomendaciones y restricciones médico laborales a trabajadores y constatar las evidencias de que la empresa las ha acatado ha realizado las acciones que se requieran en materia de reubicación o readaptación.	Seguridad y salud en el trabajo-Jiro					P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				11	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Programa estilos de vida y entorno saludable	Abarcar los 7 hábitos de vida saludable.	Humanos-financieros	Programa de estilos de vida saludable en donde incluye: Alimentación saludable. Actividad física. Vida libre de humo Vida libre de alcohol Salud mental Salud sexual y reproductiva Salud bucal	Seguridad y salud en el trabajo-Jiro							P				P								P								P								P				P								P				7	0	0%	
Identificar, evaluar, valorar y controlar los peligros y riesgos a través de programas de gestión.	Caracterizacion ATEL	Reportar e investigar el 100% de los accidentes y enfermedades laborales presentadas en la entidad	Humanos	Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Seguridad y salud en el trabajo-Jiro	P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P				12	1	8%	
						R																																																

| | | |